



Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi

zaprasza na specjalność

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Studia
II stopnia

(stacjonarne
i
niestacjonarne)

Jeżeli wiesz (lub intuicyjnie wyczuwasz), że...

- ✓ ludzie to bardzo ważny (o ile nie najważniejszy) kapitał każdej współczesnej organizacji: i tej biznesowej, i tej publicznej;
- ✓ to od ludzi - ich motywacji do działania i zaangażowania - zależy sukces organizacji, jej rozwój, sprawne działanie, a nawet to, czy organizacja przetrwa;
- ✓ pomijanie bądź niedocenianie kapitału ludzkiego otwiera drzwi do dysfunkcji i patologii organizacyjnych, z którymi nie łatwo się mierzyć, a wygrać jest jeszcze trudniej...

... to obierz kurs na ZZL

Jeśli...

Planujesz kierować działem HR w przedsiębiorstwie międzynarodowym rodzimym lub

Masz zamiar założyć własną firmę

Myślisz o pracy w firmie konsultingowej świadczącej usługi w zakresie HRM

Chciałabyś/chciałbyś zajmować stanowisko kierownicze

Dążysz do bycia partnerem biznesowym HRBP

... to zdecyduj się na ZZL

Zapraszamy osoby, które chcą dowiedzieć się **więcej** o trendach HR

- ✓ HR- Analytic i HR Tech
- ✓ Hybrid & remote work
- ✓ Upskilling & Reskilling
- ✓ AI & Machine Learning
- ✓ Employee Experience
- ✓ Gig economy
- ✓ Diversity, Equity, Inclusion and Belonging – DEIB
- ✓ Internal mobility
- ✓ Robotization vs. humanization of work

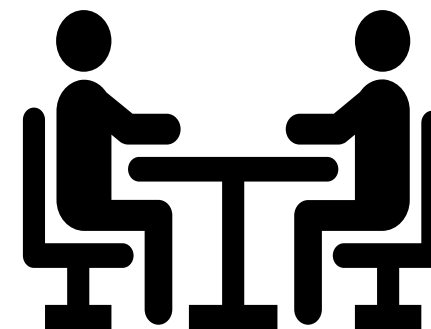


...oraz poszerzyć wiedzę na temat

Modelu HRBP 2.0

Zadań i kompetencji HRBP

Oceny działań HRBP



Do wyboru specjalności zachęcamy wszystkich, którzy:



stawiają na rozwój własny, zespołu, organizacji



lubią wyzwania



są zainteresowani kierowaniem, czyli pracą z ludźmi i dla ludzi

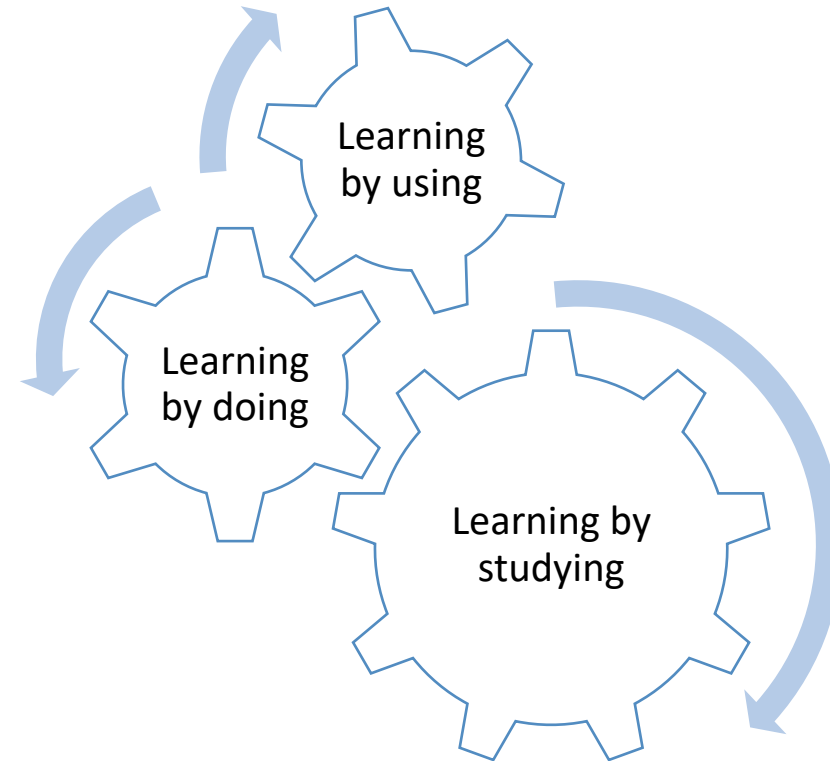
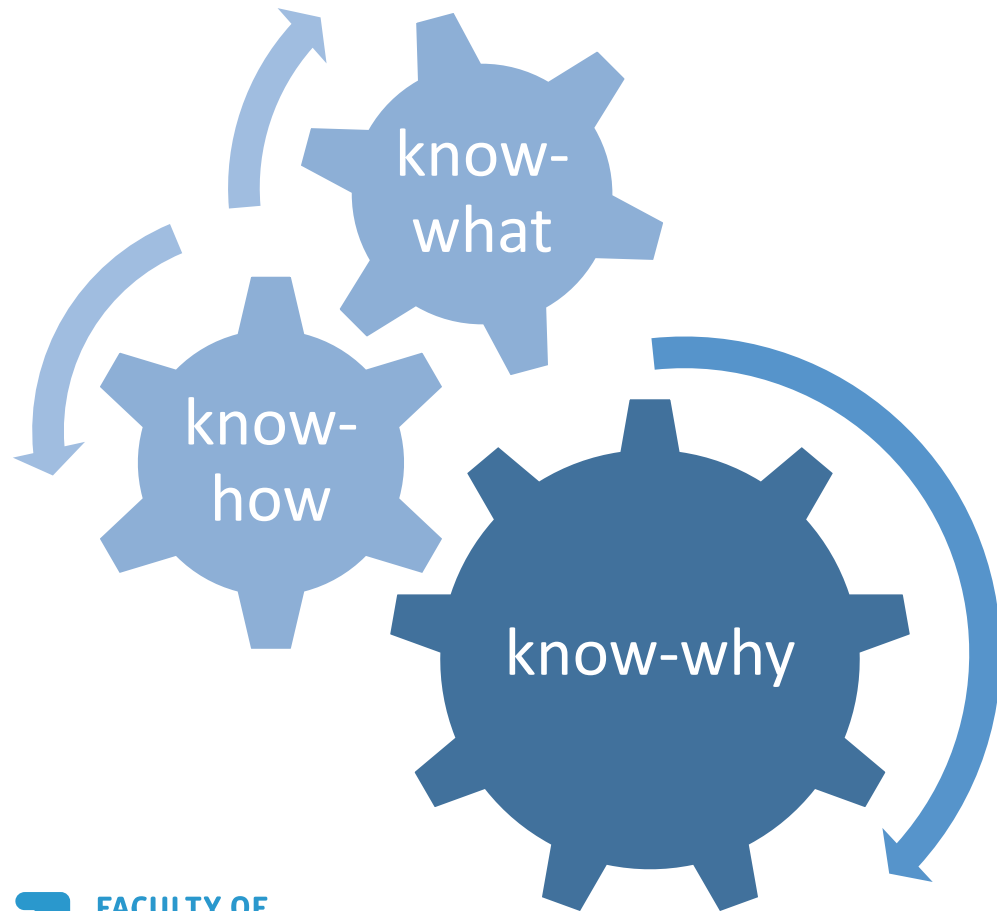


chcą poznać współczesne metody i techniki zarządzania kapitałem ludzkimi



lubią pytać, słuchać, dyskutować, poddawać rozwiązania konstruktywnej krytyce

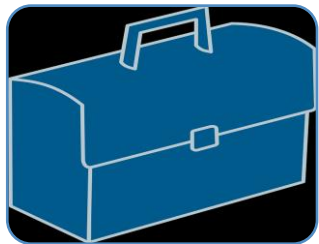
Nasze cele



Nasze cele



Rozwijanie kompetencji z zakresu współczesnego instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi



Wzbogacanie wiedzy o roli menedżera i działu HR we współczesnej organizacji

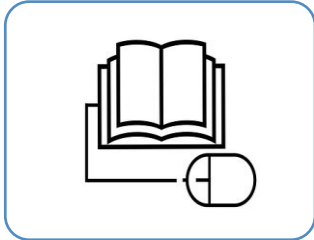


Poznawanie uwarunkowań działalności współczesnych organizacji; identyfikować te z determinant, które w największym stopniu kształtują współczesny HRM

Nasze cele



Kształtowanie postaw prospołecznych, etycznych, sprzyjających pracy w zespole (w roli lidera i nie tylko)



Inspirowanie do całożyciowego uczenia się oraz uczenia innych



Uwrażliwianie na różnorodność, promowanie gotowości do przeciwdziałania stereotypom i utartym schematom działania

Nasze przedmioty



II semestr studiów

Strategie i programy zsl

- Strategia ZKL a strategia zrównoważonego rozwoju (ESG environmental, social corporate governance)
- Zarządzanie talentami, zespołami zróżnicowanymi, przez wartości,
- Programy poleceń pracowniczych, corporate alumni, równowaga praca – życie, corporate wellness

Międzynarodowe zsl

- Międzynarodowe i europejskie prawo pracy
- Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi na globalnym rynku pracy – wynagrodzenia, warunki pracy, zagrożenie bezrobociem
- Kulturowe uwarunkowania zarządzania ludźmi

Nasze przedmioty



III semestr studiów

Koszty pracy i controlling personalny

- Koszty pracy jako przedmiot controllingu personalnego
- Identyfikacja i analiza kosztów personalnych
- Mierzenie wartości kapitału ludzkiego
- Sprawozdawczość kapitału ludzkiego

Budowanie marki pracodawcy

- Istota employer branding
- Kształtowanie propozycji wartości zatrudnienia (Employment Value Proposition)
- Employee branding
- Pomiar siły marki pracodawcy
- Pracodawca z wyboru (Employer of Choice)

Problemy zarządzania zasobami ludzkimi – analiza przypadków

- Diagnoza zdarzeń organizacyjnych
- Analiza problemów zrl
- Poszukiwanie rozwiązań
- Case study



IV semestr studiów

Stosunki pracy

- Podmioty stosunków pracy oraz ich role i zadania
- Prawne uregulowania stosunków pracy
- Mediacje
- Formy partycypacji pracowniczej w zarządzaniu

Zajęcia do wyboru

Rozwój umiejętności kierowniczych

- Budowanie zespołu, techniki wywierania wpływu, zasady przekazywania informacji zwrotnej w ocenianiu, negocjacje, zarządzanie konfliktem, sprawowanie kontroli oraz radzenie sobie ze stresem

Dysfunkcje i patologie zzi

- Przykłady dysfunkcji i patologii w zarządzaniu zasobami ludzkimi, instrumenty pozwalające zapobiegać nieprawidłowościom zarządzania, wykrywanie i podejmowanie działań służących eliminacji dysfunkcji i patologii w zzi

A co po studiach?



| | | | |
|-------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Stanowisko kierownicze | Menedżer/ specjalista w dziale HR | Pracownik działu rozwojowo-szkoleniowego lub rekruter | Pracownik działu kadrowo-płacowego |
| HR Biznes Partner | Analitik pracy | Controller personalny | Analitik danych HR |
| Broker edukacyjny | Doradca zawodowy | Konsultant kariery | Konsultant klubu pracy |

W niedalekiej przyszłości również:



ChatBot Coach

Human-Machine
Teaming Manager

VR Immersion
Counselor

Human Bias Officer

Director of
Wellbeing

The Future of
Work Leader

Home Facilitator

Strategic HR
Business
Continuity Director

HR Data Detective



Zajęcia na specjalności prowadzone są przez pracowników naukowo-dydaktycznych różnych katedr Wydziału Zarządzania i innych wydziałów UŁ.

Oferujemy zajęcia aktywizujące, które sprzyjają dzieleniu się doświadczeniami oraz uczeniu się od siebie.

Zapraszamy też do Studenckiego Koła Naukowego „Personalni”.



Kierownik specjalności: dr Marzena Syper-Jędrzejak marzena.syper@uni.lodz.pl

Koordynator: dr Lena Grzesiak lena.grzesiak@uni.lodz.pl