

# ZASADY PRYZYNAWANIA

## **NAGRODY KLUBU 500-ŁÓDŹ**

Ustalone 15.05.2012 r.

Idea utworzenia Nagrody *KLUBU 500-ŁÓDŹ* powstała w 2003 roku z inicjatywy Zarządu *KLUBU 500-ŁÓDŹ* w celu nawiązania współpracy i promowania najlepszych absolwentów Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Łódzkiej oraz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Nazwą Nagrody uhonorowano sponsora *KLUB 500-ŁÓDŹ*.

Kapituła Nagrody *KLUBU 500-ŁÓDŹ* podjęła decyzję o zainauguowaniu przyznawania tego wyróżnienia absolwentowi za rok akademicki 2002/2003.

### § 1

Nagroda *KLUBU 500-ŁÓDŹ* jest wyróżnieniem dla autora najlepszej pracy magisterskiej w danym roku akademickim, dotyczącej zagadnień biznesowych, napisanej na Wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Łódzkiej oraz Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

### § 2

Kandydatów do nagrody zgłaszają opiekunowie specjalności lub promotorzy prac w terminie określonym każdorazowo przez Dziekana.

### § 3

O wyborze prac do konkursu decyduje Kolegium Dziekańskie Wydziału Organizacji i Zarządzania PŁ oraz Wydziału Zarządzania UŁ i przedstawia nie więcej niż 4 prace.

### § 4

Kandydaci do nagrody muszą spełniać łącznie następujące warunki.

- o być absolwentem,
- o swoją postawą godnie reprezentować Wydział i Uczelnię.

### § 5

Dziekanat Wydziału Organizacji i Zarządzania PŁ lub Wydziału Zarządzania UŁ przygotowuje dla Kapituły następujące dane o kandydatach:

- o imię i nazwisko,
- o data rozpoczęcia studiów, rodzaj studiów, specjalność,
- o tytuł pracy dyplomowej, data obrony, nazwisko opiekuna naukowego (promotora pracy magisterskiej),
- o ocena pracy dyplomowej,
- o ocena końcowa na dyplomie,
- o dane o uzyskanych nagrodach i wyróżnieniach.

### § 6

Pisemną ocenę kandydatów do nagrody i napisanych przez nich prac przygotowują ich opiekunowie naukowci lub opiekunowie specjalności dyplomowych.

Charakterystyka kandydata powinna zawierać:

- o ocenę merytoryczną pracy magisterskiej ze szczególnym przedstawieniem aspektów praktycznych i oryginalności rozwiązań,
- o inne uwagi (wg uznania piszącego opinię).

### § 7

1. Wyboru Laureata dokonuje Kapituła Nagrody. Skład Kapituły Nagrody *KLUBU 500-ŁÓDŹ* określa Zarząd *KLUBU 500-ŁÓDŹ*. Organem doradczym Kapituły są Kolegia Dziekańskie Wydziału Organizacji i Zarządzania PŁ oraz Wydziału Zarządzania UŁ.
2. Decyzje Kapituły są ważne, jeżeli w obradach uczestniczy Przewodniczący i co najmniej 2 członków Kapituły.
3. W przypadku, gdy w głosowaniu końcowym dwie kandydatury otrzymały tę samą liczbę głosów, decydujący głos należy do Przewodniczącego Kapituły.
4. Decyzja Kapituły jest ostateczna.

### § 8

1. Ze zgłoszonych prac Kapituła wybiera najlepszą, a jej autor otrzymuje nagrodę w formie dyplomu i

- nagrody pieniężnej. Wysokość nagrody wynosi równowartość 1000 PLN.
2. Promotor pracy uznanej za najlepiej prezentującą zagadnienia biznesowe otrzymuje wyróżnienie w postaci dyplomu.
  3. Wszyscy autorzy i promotorzy zgłoszonych przez Kolegium Dziekańskie prac wyróżniających się przedstawieniem zagadnień biznesowych, otrzymują wyróżnienie w postaci dyplomu.
  4. Kapituła może w danym roku nie wybrać najlepszej pracy.

§ 9

Wręczenia Nagrody dokonują Prezes *KLUBU 500-ŁÓDŹ* w asyście Przewodniczącego Kapituły w obecności przedstawicieli władz Wydziału podczas uroczystego posiedzenia Senatu PŁ lub Senatu UŁ.

§ 10

Przyznanie Nagrody *KLUBU 500-ŁÓDŹ* odbywa się corocznie po zakończeniu roku akademickiego.

§ 11

Dziekan jest zobowiązany poinformować stosowne Władze Uczelni o przyznaniu nagrody oraz podać ten fakt do publicznej wiadomości.