

Pytania na egzamin licencjacki obowiązujące od roku akademickiego 2020/2021

I stopień, kierunek Zarządzanie

Pytania ogólne

1. Pojęcie misji, wizji i strategii przedsiębiorstwa
2. Istota przedsiębiorczości w ujęciu prawnym i ekonomicznym
3. Model biznesowy i jego podstawowe elementy
4. Wpływ otoczenia organizacji na jej funkcjonowanie
5. Ewolucja struktur organizacyjnych – wymiary i zasady ich budowy
6. Racjonalność decyzji w zarządzaniu
7. Modele procesów decyzyjnych w zarządzaniu publicznym
8. System Get Things Done - istota i podstawowe zasady
9. Podstawowe zasady profesjonalnego networkingu
10. Zastosowanie narzędzi arkusza kalkulacyjnego Excel w biznesie
11. Marketing i jego stosowanie w praktyce
12. Strategia marketingowa - pojęcie, rodzaje i etapy
13. Rola procesów operacyjnych w przedsiębiorstwie
14. Istota i zastosowanie Lean Management, Toyota Production System
15. Proces motywacji pracowników w organizacji
16. Decyzje finansowe podejmowane w przedsiębiorstwie
17. Ryzyko a źródła finansowania przedsiębiorstwa
18. Zakres informacyjny sprawozdań finansowych
19. Rola rachunkowości w przedsiębiorstwie

Pytania kierunkowe

1. Mechanizmy zachowań grupowych na tle kooperacji, koordynacji i komunikacji
2. Nieprawidłowości w relacjach organizacyjnych – źródło, rodzaje i przezwyciężanie
3. Metody, techniki i narzędzia zarządzania zakresem, czasem i kosztami prac projektowych
4. Specyfika projektów unijnych
5. Benchmarking: istota, geneza, metodyka
6. Outsourcing - istota, geneza, metodyka
7. Coaching - istota, geneza, metodyka
8. Lean Management - istota, geneza, metodyka
9. Cykl życia projektu - model fazowy
10. Metody zarządzania projektami
11. Cztery wymiary granic organizacji, w ramach których może ona wchodzić w relacje z otoczeniem
12. Otoczenie ogólne i zadaniowe - definicje, elementy i różnice między nimi
13. Charakterystyka struktury organizacyjnej jako projekt o niezdefiniowanym czasie zakończenia

14. Istotne obszary, problemy i podejścia w projektowaniu organizacji
15. Zasady pomiaru efektywności w organizacji
16. Zbilansowana Karta Wyników jako system pomiaru efektywności
17. Ocena przydatności postawy asertywnej w pracy zawodowej
18. Strategie, techniki negocjacji biznesowych
19. Źródła konfliktów interpersonalnych
20. Elementy składowe procesu komunikacji
21. Charakterystyka determinantów jakości życia w organizacji
22. Elastyczne formy czasu pracy i ich wpływ na jakość życia pracowników
23. Metody i techniki humanizacji pracy
24. Metoda MRP i planowania zagregowanego - istota, podobieństwa i różnice.
25. Równoważenie linii produkcyjnej
26. Charakterystyka rodzajów i wymiarów kultury organizacyjnej
27. Kształtowanie kultury organizacyjnej
28. Tradycyjne i subfunkcje zarządzania zasobami ludzkimi
29. Pozyskiwanie pracowników: elementy procesu, techniki rekrutacji i selekcji