



Karta przedmiotu				
Nazwa przedmiotu:	Seminarium doktorskie <i>Zarządzanie rozwojem małych i średnich przedsiębiorstw w otoczeniu regionalnym</i>			
Stopień studiów:	Tryb studiów:			
doktoranckie	stacjonarne			
Zakres wyboru przedmiotu:	obowiązkowy			
Kod przedmiotu:	Rok studiów:	Semestr:	Język:	
	1-4	1-8	polski	
Rodzaj zajęć w przedmiocie:	Forma zaliczenia	Liczba godzin dla:		Punkty ECTS
		rodzaju zajęć	przedmiotu	
Seminarium doktorskie	Zaliczenie na ocenę	15h+30h×7 = 225 h	225 h	8
Koordynator przedmiotu:				
dr hab. Renata Lisowska, prof. UŁ				
A. Skrócony (ogólny) opis przedmiotu:				
Celem seminarium jest: <ul style="list-style-type: none"> – pogłębienie wiedzy doktorantów dotyczącej szczegółowych zagadnień z zakresu zarządzania małymi i średnimi przedsiębiorstwami w otoczeniu regionalnym poprzez studia literaturowe i dyskusję na seminarium, – ukierunkowanie doktorantów w procesie formułowania problemu naukowego i badawczego, tematu pracy doktorskiej oraz w opracowaniu jej koncepcji, – strukturyzacja pracy doktorskiej, omówienie kolejnych części pracy, – pomoc w doborze literatury, opracowaniu na jej podstawie rozdziałów teoretycznych rozprawy, sformułowaniu hipotez badawczych, określeniu obszaru badań, doborze metod i technik badawczych oraz w przeprowadzeniu badań empirycznych, – konsultowanie w trakcie pisemnego prezentowania wyników badań, formułowania wniosków, weryfikacji hipotez i opracowania praktycznej części rozprawy. 				
B. Wymagania wstępne				
Brak				
C. Efekty kształcenia:			Kod efektu kształcenia	
Wiedzy	– posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania w obszarze zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem uwzględniającą kierunki rozwoju tej dyscypliny na światowym poziomie,		08Z3A_W01	



	– wykazuje znajomość najnowszych kierunków i wyników badań naukowych w zakresie zarządzania małymi i średnimi przedsiębiorstwami (MSP),	
	– posiada wiedzę o charakterze szczegółowym związaną z obszarem prowadzonych badań naukowych, w tym wiedzę o najnowszych osiągnięciach naukowych w wybranym przez siebie obszarze badań,	08Z3A_W01
	– zna zasady pisania prac o charakterze naukowym, w tym rozprawy doktorskiej,	08Z3A_W02
	– na zasady i metody prowadzenia badań empirycznych, opracowywania ich wyników i wyciągania wniosków dla możliwości ich praktycznych zastosowań,	08Z3A_W03
Umiejętności	– potrafi umiejętnie wykorzystać posiadaną wiedzę z zakresu zarządzania MSP do krytycznej oceny wyników badań,	08Z3A_U01
	– potrafi rozwiązać problemy występujące w obszarze zarządzania MSP, wykorzystując posiadaną wiedzę i wyniki prac badawczych o charakterze praktycznym,	08Z3A_U02
	– doktorant posiada umiejętność prezentacji w publikacjach i dyskusjach naukowych wyników badań indywidualnych i zespołowych,	08Z3A_U03
Kompetencje społecznych (postaw)	– odczuwa potrzebę poszerzenia swoich kompetencji poprzez ciągłe zapoznawanie się z najnowszymi osiągnięciami naukowymi w obszarze badań, z którymi jest związany,	08Z3A_K01
	– posiada umiejętność pracy w zespołach badawczych oraz kierowania takimi zespołami,	08Z3A_K02
	– wykazuje kreatywność oraz otwartość na nowe idee i koncepcje w poszukiwaniu nowych obszarów badań,	08Z3A_K02
	– zachowuje się w sposób odpowiedzialny i etyczny oraz potrafi egzekwować takie postawy wśród współpracowników.	08Z3A_K05

D. Treści kształcenia (tematy/zagadnienia zajęć):	L.g. dydaktycznych
<p>Rok I, Semestr 1-2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przedstawienie wymagań odnośnie zaliczenia seminarium w poszczególnych latach i semestrach. 2. Omówienie zasad pisania opracowania naukowego, rzetelność w badaniach naukowych i poszanowanie własności intelektualnej 3. Współczesne trendy w rozwoju przedsiębiorczości i zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem w otoczeniu regionalnym – zarys problematyki. 4. Prezentacja zainteresowań badawczych przez doktorantów i zarysowanie problemu 	45



<p>badawczego jako podstawy przygotowania pracy doktorskiej.</p> <ol style="list-style-type: none"> Omówienie zasad pisania rozprawy doktorskiej, prowadzenia desk reserach i metodyki badań empirycznych. Określenie problemu badawczego, sformułowanie tematu i celu rozprawy doktorskiej. Prezentowanie wstępnej koncepcji rozprawy doktorskiej. 	
<p>Rok II, Semestr 3-4</p> <ol style="list-style-type: none"> Przygotowanie i prezentacja przez doktorantów wstępnych planów rozpraw doktorskich – dyskusja i weryfikacja planów. Dyskusja na temat hipotez/tez, celu głównego i szczegółowych pracy oraz planowanych badań empirycznych. Dyskusja na tematy z zakresu problematyki zainteresowania doktorantów w kontekście przygotowywanych artykułów i referatów konferencyjnych. Prezentowanie przez doktorantów raportu z przeprowadzonych studiów literaturowych (wykaz pozycji literatury). Prezentacja przez doktorantów treści pierwszego rozdziału rozprawy doktorskiej. 	60
<p>Rok III, Semestr 5-6</p> <ol style="list-style-type: none"> Pogłębienie wiedzy przez doktorantów na wybrane tematy dotyczące przedsiębiorczości i zarządzania małą i średnią firmą. Dyskusja na tematy z zakresu problematyki zainteresowania doktorantów w kontekście przygotowywanych artykułów i referatów konferencyjnych. Prezentowanie przez doktorantów napisanych kolejnych teoretycznych fragmentów rozpraw doktorskich. Sformułowanie koncepcji badań empirycznych. Omówienie metod oraz zakresu badań empirycznych planowanych do przeprowadzenia przez doktorantów. Analiza i weryfikacja przygotowanej przez doktoranta metodyki badań i narzędzi badawczych. 	60
<p>Rok IV, Semestr 7-8</p> <ol style="list-style-type: none"> Pogłębienie wiedzy przez doktorantów na wybrane tematy dotyczące przedsiębiorczości i zarządzania małą i średnią firmą - zapoznanie się z wybranymi, najnowszymi pozycjami literatury związanymi z problematyką przygotowywanych rozpraw. Prezentacja problemów wynikających z prowadzonych badań empirycznych i poszukiwanie sposobów ich rozwiązania. Prezentacja przez doktorantów wyników i wniosków z badań – dyskusja. Prezentowanie przez doktorantów empirycznych rozdziałów rozpraw doktorskich. Przygotowanie wstępu i zakończenia rozprawy doktorskiej. Prezentacja autoreferatu rozprawy doktorskiej na zebraniu katedry. 	60
<p>E. Metody i kryteria oceniania (algorytm obliczania oceny końcowej z przedmiotu):</p>	
<p>Kryteria oceniania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaangażowanie seminarzysty w wybór tematyki rozprawy doktorskiej, - postęp w sformułowaniu celów i podstawowej tezy pracy oraz w opracowaniu wstępnego planu (struktury) rozprawy, - postęp w doprecyzowaniu celów (głównego i szczegółowych) i hipotez badawczych pracy oraz w 	



opracowaniu rozbudowanej koncepcji rozprawy,

- kompletność i jakość złożonych rozdziałów pracy do oceny opiekuna naukowego lub promotora,
- stopień i prawidłowość przygotowania badań empirycznych,
- przeprowadzenie i opis badań empirycznych oraz sformułowanie wniosków,
- znaczący postęp w pisaniu rozprawy doktorskiej,
- zakres, liczebność i innowacyjność pozycji literatury zebranych do rozprawy,
- złożenie do oceny przez opiekuna naukowego całej rozprawy doktorskiej na koniec 8 semestru.

Zaliczenie na ocenę:

- **I rok** na podstawie aktywnego uczestnictwa w seminarium, opracowania i złożenia koncepcji (wstępnego planu) pracy doktorskiej,
- **II rok** na podstawie aktywnego uczestnictwa w seminarium, opracowania i złożenia pełnej koncepcji pracy oraz przynajmniej jednego rozdziału pracy doktorskiej,
- **III rok** na podstawie postępu w pisaniu pracy doktorskiej - złożenie przez seminarzystę w każdym semestrze rozdziału pracy doktorskiej do weryfikacji opiekuna naukowego oraz poprawa przez doktoranta rozdziału poprzedniego, prezentacja koncepcji rozprawy na zebraniu katedry,
- **IV rok** na podstawie postępu w pisaniu pracy doktorskiej - złożenie przez seminarzystę w semestrze zimowym kolejnego rozdziału pracy doktorskiej, a w semestrze letnim tekstu całej pracy.

Uzyskanie pozytywnej oceny z zakresu 3 - 5 zależy od stopnia spełnienia przez doktoranta ww. kryteriów oceniania, oszacowanego przez opiekuna naukowego.

F. Metody dydaktyczne:

Dyskusja, prezentacja

G. Literatura:

Literatura obowiązkowa:

- Kolman R., Szczepańska K., *Doktoraty i habilitacje. Poradnik realizacji*, TNOiZ, Toruń 2011.
- Sławińska M., Witczak H., *Podstawy metodologiczne prac doktorskich w naukach ekonomicznych*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2008.
- Lisowska R. *Zarządzanie rozwojem małych i średnich przedsiębiorstw w obszarach zmarginalizowanych*, Uniwersytet Łódzki, Łódź 2013.
- Lisowska R., *Regionalne uwarunkowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w świetle badań empirycznych*, w: *MARKETING I RYNEK* (5), ss. 560-574, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, 2015.
- Wach K., *Regionalne otoczenie małych i średnich przedsiębiorstw*, Wyd. UEK, Kraków 2008

Literatura uzupełniająca:

- Acs Z., *Entrepreneurship and regional development*, Northampton MA: Edward Elgar, 2010.
- Korol J.A, Szczuciński P., *Sektor małych i średnich przedsiębiorstw w przestrzeni regionalnej Polski. Studium z zakresu ekonometrii regionalnej*, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2011.
- Skowronek-Mielczarek A., *Regionalne uwarunkowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw* [w:] Matejun M., (red.) *Wspomaganie i finansowanie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw*, Difin, Warszawa 2011.

H. Informacje dodatkowe:



1. Wyniki własnej pracy naukowej są rozliczane w powiązaniu z seminarium doktorskim na podstawie wykazanych przez doktoranta rezultatów tej pracy w *Arkuszu oceny doktoranta*, składanym kierownikowi studiów doktoranckich, po zaopiniowaniu przez opiekuna naukowego, po zakończeniu każdego roku akademickiego, nie później niż do 30 września.
2. Doktorant jest zobowiązany do udokumentowania osiągnięć i przekazania do wglądu w wersji drukowanej lub elektronicznej (np. wydruk lub wersja elektroniczna kolejnych części rozprawy doktorskiej, oryginały lub nadbitki opublikowanych artykułów naukowych, potwierdzenie przez organizatorów udziału w konferencji naukowej i wygłoszenia referatu, potwierdzenie udziału w krajowych lub zagranicznych seminariach doktorskich, potwierdzenie uczestnictwa w projekcie badawczym).